

Primeri izračunov – možnosti izplačila različnih variant za zaposlenega				
	Plača	Plača z regresom	Plača z regresom in poslovno uspešnostjo DO PP v RS*	Plača z regresom in poslovno uspešnostjo NAD PP v RS*
OPIS POSTAVKE	ZNESEK			
BRUTO PLAČA	2.500 €	2.500 €	2.500 €	2.500 €
1/12 regresa za letni dopust – 100-% PP v RS*	0 €	210 €	210 €	210 €
Poslovna uspešnost DO 100-% PP v RS*	0 €	0 €	2.517 €	2.517 €
Poslovna uspešnost NAD 100-% PP v RS*	0 €	0 €	0 €	1.000 €
Prispevki 23,10 %	-578 €	-578 €	-1.159 €	-1.390 €
OZP	-37 €	-37 €	-37 €	-37 €
Splošna olajšava	-438 €	-438 €	-438 €	-438 €
Osnova za dohodnino	1.447 €	1.447 €	866 €	1.635 €
Dohodninska stopnja v %	26 %	26 %	26 %	26 %
Dohodnina	-299 €	-299 €	-148 €	-348 €
NETO PLAČA	1.586 €	1.796 €	3.882 €	4.242 €

Razlika do neto plače za regres za letni dopust	0	210 €	210 €	210 €
Razlika do neto plače za poslovno uspešnost	0	0	2.087 €	2.446 €
Skupaj razlika		210 €	2.297 €	2.656 €

OPOMBA: Izplačilo poslovne uspešnosti v denarju ali naravi (v plemenitih kovinah) lahko tudi presega povprečno plačo v Sloveniji, a je znesek, ki je presega povprečno plačo, podvržen obračunu davkov in prispevkov, kot to velja za izplačilo plače.

Nagrajevanje zaposlenih je ključno za ustvarjanje in ohranjanje motiviranega delovnega okolja, še posebej ko gre za dolgotrajne oblike motivacije. Primer podjetja Elementum kaže, da nagrajevanje s plemenitimi kovinami, prinaša pomembne psihološke in naložbene koristi. Skladno z zakonodajo ta pristop omogoča dodatno davčno optimizacijo, kar povečuje vrednost nagrade za zaposlene, saj se pri izplačilu nagrade v obliki poslovne uspešnosti izvzame plačilo dohodnine.

grade za izvajanje plačila

ja, ki želijo

DECEMBER 2014

NOVEMBER 2024

10-letno gibanje cene zlata

AVTORJI STROKOVNEGA KOMENTARJA



Od leta 2003 je svoje poklicno življenje posvetil financam, od leta 2006 pa plemenitim kovinam, kjer v podjetju Elementum kot direktor aktivno pomaga pri razvoju trga plemenitih kovin v Sloveniji. Z 28, kot tudi z 29 leti je postal dvakrat zapored najmlajši manager med največjimi 300 podjetji v Sloveniji. Kot je treba na pravi način poskrbeti za um, dušo in telo, tako je treba pravilno poskrbeti tudi za lastno premoženje in svoje strategije prilagajati trenutnim razmeram. Z več kot 20-letnimi izkušnjami in z več kot 40 prezentacijami letno želi Peter Slapšak na preprost način približati naložbe v plemenite kovine čim širšemu krogu ljudi, saj je mnenja, da so zanimive in koristne informacije vedno dobrodošle, še posebej če pridejo ob pravem času.

100-je da ni nič več 100-je, zato izkoristite priložnost zase in za svoje bližnje ter pridobite informacije s področja, ki jih prek klasičnih medijskih kanalov ne bi nikoli slišali, prebrali ali prejeli. Običajen odziv udeležencev, kjer je predaval Peter Slapšak, je:

»Sedaj pa razumem. To je več, kot sem pričakoval.«



Poslovni manager in vodja Elementum B2B poslovnih rešitev, pooblaščenec za napredni certifikat Elementum »družbeno odgovorni delodajalec«, od leta 2017 deluje v Elementumu na področju strateškega, poslovnega, strokovnega in prodajnega razvoja v podjetju Elementum. V svoji več kot 23-letni poklicni karieri je deloval v storitvenih in industrijskih podjetjih na vodstvenih in vodilnih delovnih mestih, med katerimi je opravljal tudi delo kadrovsko-pravnega direktorja, kjer se je uspešno srečeval z velikimi poslovnimi in osebnimi izzivi, ki so bili zanj tudi velika šola ŽIVLJENJA. V zadnjem času svoje poklicno delovanje usmerja v coaching za spremembe v življenju ljudi. Rad ima življenje in vrednote, ki so mu jih položili v zibelko, ko se je rodil v Švici: integriteta, poštenost, pravica in srčnost do ljudi. Je strasten tekač in kolesar in živi svoj življenjski moto: »Bodi. Spoznavaj. Živi.«



Direktorica na finančno-računovodskem področju pri ANDERSEN Slovenija. Strokovnjakinja na računovodskem, finančnem in davčnem področju, na področju forenzičnih preiskav v financah in računovodstvu ter na trajnostnem poročanju. V zadnjem času svetuje na področju Evropskih standardov trajnostnega poročanja. Po izobrazbi je doktorica znanosti in je habilitirana docentka za ekonomske vede. Njena področja raziskovanja so Mednarodni standardi računovodskega poročanja, Slovenski računovodski standardi, poslovodno računovodstvo, knowledge management, davki in finance. Predava na različnih fakultetah in študentom prenaša znanje s področja financ, davkov in računovodstva. Pridobila je naziv »certificirane preiskovalke prevlar na področju financ in računovodstva« pri Visoki šoli za računovodstvo in finance. Njena glavna področja dela vključujejo forenzično računovodstvo, svetovanje na področju Mednarodnih standardov računovodskega poročanja in/ali Slovenskih računovodskih standardov, DDV, dohodnino, DDP0, trajnostno poročanje. Kot članica managementa je bila zadolžena tako za finančno kot računovodsko funkcijo v različnih finančnih institucijah (borzno posredništvo, bančništvo, pokojninsko zavarovanje, zavarovalništvo) in je vodila projekte implementacije novih računovodskih standardov v prakso (MSRP 9 Finančne naložbe, MSRP 16 Najemi) in trajnostnega poročanja. Pri svojem delu Mojca povezuje teoretično znanje iz akademskih sfere s praktičnim znanjem iz finančne industrije. Izkušnje in strokovno znanje s poglobljenim razumevanjem poslovanja podjetij so dodana vrednost pri svetovanju strankam.

✉ info@elementum.si
🌐 www.elementum.si

☎ +386 (0) 51 347 759
✉ bogdan.kukovec@elementum.si



ANDERSEN®



V nadaljevanju vam predstavljamo izplačilo nagrade v obliki plemenitih kovin, pri čemer obravnavamo tako psihološke učinke, kot tudi davčne in pravne vidike ter dolgoročne naložbene koristi, ki izhajajo iz tovrstnih rešitev. Podjetje Elementum je te rešitve razvilo v strokovnem sodelovanju s svetovalno družbo Andersen Slovenija in strokovnjakinjo dr. Mojco Gornjak.



Elementum
STRATEGI ZA PLEMENITE KOVINE



ANDERSEN®

SAVING IN THE
SAFEST PLACE
IN EUROPE



PLEMENITE KOVINE KOT NAGRADA: PSIHOLOŠKI VIDIK

Plemenite kovine že stoletja veljajo za simbol stabilnosti in bogastva, in tudi prestiža. Psihološke raziskave potrjujejo, da materialne nagrade, ki nosijo simbolno vrednost, pri zaposlenih vzbujajo občutek pripadnosti in lojalnosti, saj take nagrade doživljajo kot priznanje za njihovo delo. Raziskave so pokazale, da lahko nagrade, ki jih zaposleni dojemajo kot trajne in simbolne, povečajo motivacijo in zmanjšajo fluktuacijo kadrov.

KLJUČNI PSIHOLOŠKI DEJAVNIKI:



POVEČANJE PRIPADNOSTI

Plemenite kovine kot nagrada omogočajo zaposlenim, da nagrado doživijo kot trajno vrednost. To okrepi njihovo pripadnost podjetju, saj zaposleni to nagrado enačijo z »naložbo« v njihovo prihodnost.



OBČUTEK VARNOSTI

Zlato, srebro in druge plemenite kovine imajo zgodovinsko vrednost in so obravnavane kot stabilno premoženje. Ko zaposleni prejmejo nagrado v tej obliki, pridobijo občutek finančne varnosti, saj vedo, da kovina dolgoročno ohranja vrednost.



SIMBOL PRESTIŽA

Plemenite kovine prinašajo edinstveno simboliko, ki je povezana s prestižem in višjim socialnim statusom, kar povečuje notranjo motivacijo zaposlenih.



nagrada lahko delno ali v celoti izvzeta iz obdavčitve dohodnine. Podjetja so dolžna izplačilo poslovne uspešnosti v naprej določiti v svojih internih aktih ter o tem v naprej seznanimi vse zaposlene, ki nagrado tudi prejmejo.

KAKO DELUJE DAVČNA UGODNOST?

Zakon o dohodnini določa, da se nagrade v obliki plemenitih kovin, če so podeljene skladno z zakonskimi pogoji, lahko obravnavajo kot posebna oblika »premoženjske koristi«, ki ni obdavčena. To velja zlasti, ko so nagrade izplačane zaradi uspešnega poslovanja podjetja, kar Zakon o dohodnini določa kot davčno ugodnost pri izplačilu nagrad. Svetovalna hiša Andersen in podjetje Elementum sta zasnovala primerjalni sistem nagrajevanja, ki omogoča zakonsko skladno in davčno ugodno nagrajevanje zaposlenih.

DOLGOROČNE NALOŽBENE KORISTI PLEMITIH KOVIN

Naložba v plemenite kovine velja za eno najstarejših oblik ohranjanja vrednosti premoženja. Zaposleni, ki prejmejo nagrado v obliki plemenitih kovin, imajo možnost to premoženje obdržati kot dolgoročno naložbo ali ga kasneje unovčiti. Prednost plemenitih kovin je njihova zgodovinska stabilnost, saj je zlato skozi desetletja ohranjalo ali celo povečevalo svojo vrednost.

PРАВNA IN DAVČNA PODLAGA V ZAKONU O DOHODNINI (ZDOH-2)

Zakonski okvir, ki omogoča nagrajevanje zaposlenih s plemenitimi kovinami, je v Sloveniji doživel pomembno nadgradnjo s sprejetjem sprememb Zakona o dohodnini v letih 2022 in 2023. Po spremembi zakonodaje lahko podjetja nagrajujejo zaposlene z izplačilom poslovne uspešnosti, ki je davčno ugodno obravnavana, do višine povprečne plače v Republiki Sloveniji, ki trenutno v letu 2025 znaša 2.517,11 evrov (vir: Statistični urad RS, zadnja znana povprečna plača v RS). Izplačilo poslovne uspešnosti v naravi, točneje v plemenitih kovinah, omogoča davčno optimizirano obliko nagrajevanja, saj je



Dr. Aleksander Zadel, priznani strokovnjak, ki je marca 2024 sodeloval na strokovnem webinarju podjetja Elementum, je poudaril, da so »nagrade v

obliki plemenitih kovin idealna izbira za nagrajevanje različnih generacij. Takšna nagrada namreč ohranja vrednost skozi čas, kar zadovoljuje potrebe tako mlajših kot starejših generacij, ki iščejo dolgoročno finančno varnost«.

Dr. Aleksander Zadel, marec 2024 – »Obstoj takšnega podjetja, kot je Elementum, je ključen, da postane razmišljanje o plemenitih kovinah domače, del naše kulture. Jaz verjamem v to!«

Elementum webinar: marec 2024, več na: <https://elementum.si/sl/news/posnetek-webinarja-nagrajevanje-zaposlenih-skozi-psiholoski-vidik-generacij-in-davcna-obravnavna-plemenitih-kovin.html>.



PRIMERJALNA TABELA DONOSNOSTI RAZLIČNIH NAGRAD (DENAR VS. PLEMITITE KOVINE)

Vrsta nagrade	Denarne nagrade v EUR	Plemenite kovine (srebro/zlato)
Tveganje inflacije	Visoka	Nizka
Donosnost dolgoročno	Nizka	Srednja do visoka

Komentar k tabeli: Takšna primerjava prikaže, zakaj plemenite kovine za zaposlene predstavljajo dolgoročno boljšo izbiro od denarnih nagrad. Inflacija zmanjšuje vrednost denarnih nagrad, medtem ko plemenite kovine ohranjajo svojo vrednost in zaposlenim omogočajo večjo finančno varnost.

PRAKTIČNI PRIMER PODJETJA ELEMENTUM

Podjetje Elementum je kot prvo podjetje v Sloveniji uvedlo tovrstno nagrajevanje že leta 2022, skladno z ZDoh-1, pri čemer je nagradilo vse zaposlene v višini povprečne slovenske plače, ki je v letu 2022 znašala v povprečju okrog 2,000 evrov bruto (po plačilu socialnih prispevkov je nagrada v plemenitih kovinah, tj. v srebru, tehtala cca 1,2 kg srebra). Na podlagi pozitivnega odziva zaposlenih je Elementum s prakso nadaljeval in jo izvajal glede na dosežene poslovne rezultate tudi v letu 2024. Elementum je pokazal, da je nagrajevanje s plemenitimi kovinami lahko zakonito, davčno ugodno in psihološko učinkovito sredstvo za dolgoročno motivacijo.

V sodelovanju s svetovalno družbo Andersen smo pripravili pravno in davčno skladno rešitev, ki zagotavlja, da izplačila tovrstnih nagrad upoštevajo zakonske določbe in omogočajo zaposlenim korist brez dodatnih davčnih obremenitev.

